

Vragen webinar basiscontract

1. Jeroen Rotteveel: Moet ik mijn huidige preventiemedewerker ook aan OR voorleggen?

Nee dit hoeft niet direct. Veel preventiemedewerkers verwisselen geregeld van taak. Dan is bij de aanstelling van een nieuwe preventiemedewerker vanaf 1 juli 2017 deze vraag wel aan de orde. Indien een regeling rondom de preventiemedewerker verandert, bijvoorbeeld het takenpakket, dan moet hiervoor een instemmingsverzoek aan de OR worden ingediend. Dit is dan na 1 juli 2017 ook een moment waarop instemming gevraagd moet worden op de persoon van de preventiemedewerker. Als het er niet naar uitziet dat een zittende preventiemedewerker (op termijn) van functie wijzigt, kan de medezeggenschap dit wel bij de werkgever aanhangig maken bijvoorbeeld door te spreken over diens positionering binnen de organisatie. Ook kan de OR indien gewenst via het eigen initiatiefrecht, voorstellen om een (andere) preventiemedewerker met instemming aan te wijzen.

2. Ingrid Benda: moet de 2nd opinion altijd aangevraagd worden door de (1e) bedrijfsarts? Of kunnen we als bedrijf zelf een 2e bedrijfsarts van een andere arbodienst/ zzp contracteren?

Dit wordt bepaald in de algemene maatregel van bestuur en deze is nog niet openbaar. Zie http://www.internetconsultatie.nl/wijziging_arbeidsomstandighedenbesluit_second_opinion_klachtenprocedure_bedrijfsarts voor de laatste stand van zaken in dit traject.

3. Jan Verdam: hoe is de rol van de interne hoger veiligheidskundige geborgd in relatie tot de bedrijfsarts?

De samenwerking tussen de (kern)deskundigen binnen en buiten de eigen organisatie moet vastgelegd zijn in afspraken binnen de organisatie en/of dit moet in het contract met een zelfstandige bedrijfsarts en/of gecertificeerde arbodienst zijn vastgelegd.

4. Ilse Groot: zijn er consequenties voor onze doorgeleidingsverplichting en VCU-certificering?

Deze vraag kunnen wij niet beantwoorden want VCU certificering is een privaat systeem.

5. Jeanine Tanis: mag de werknemer zelf kiezen naar welke second opinion bedrijfsarts hij gaat?

Dit wordt bepaald in de algemene maatregel van bestuur en deze is nog niet openbaar. Zie http://www.internetconsultatie.nl/wijziging_arbeidsomstandighedenbesluit_second_opinion_klachtenprocedure_bedrijfsarts voor de laatste stand van zaken rondom dit traject.

6. Annemarie Van Zuylen: Moet er bij de second opinion de vraag van de medewerker vooraf bekend zijn?

De second opinion heeft betrekking op een eerder advies van de bedrijfsarts. Een werknemer kan hierover twijfels hebben. Als de werknemer erom vraagt kan hij worden verwezen naar een andere bedrijfsarts. De werknemer moet daarbij toestemming geven over de (medische) informatie die aan de andere bedrijfsarts wordt doorgegeven. Verdere uitwerking wordt bepaald in de algemene maatregel van bestuur en deze is nog niet openbaar. Zie http://www.internetconsultatie.nl/wijziging_arbeidsomstandighedenbesluit_second_opinion_klachtenprocedure_bedrijfsarts voor de laatste stand van zaken rondom dit traject.

7. Dianne Bossers: Hoe zit het met de terugkoppeling van de bedrijfsarts bij een second opinion. Hoe gaat het dan met de privacy en vastlegging van medische gegevens? Hoe komt dit bij de juiste persoon terecht?

Dit zal door de betrokken bedrijfsartsen en arbodiensten conform de Wet bescherming persoonsgegevens moeten worden uitgevoerd. Gegevensoverdracht kan alleen met toestemming van de werknemer, die ook bepaalt of de uitkomst van de second opinion wordt vastgelegd in het dossier van de eigen bedrijfsarts. Verdere uitwerking wordt bepaald in de algemene maatregel van bestuur en deze is nog niet openbaar. Zie http://www.internetconsultatie.nl/wijziging_arbeidsomstandighedenbesluit_second_opinion_klachtenprocedure_bedrijfsarts voor de laatste stand van zaken rondom dit traject.

8. Rob Winters: Hoe check je of een arbodienst gecertificeerd is?

Op verschillende manieren. Er is een lijst van de Stichting Beheer Certificaat Arbodiensten www.sbca.nl (SBCA). Je kan ook op de site van OVAL kijken. Bij de aanbesteding, of het contracteren van een arbodienst, kun je ook als eis stellen dat de arbodienstverlener het wettelijk certificaat arbodienstverlening laat zien.

9. Marcel de Jong: Wat gebeurt er als je geen basiscontract hebt?

In de wetswijziging is geregeld dat er handhaving en toezicht is door de Inspectie SZW en je kan flinke boetes krijgen als er geen basiscontract is. Als werkgever ben je verantwoordelijk dus het is belangrijk om ervoor te zorgen dat je contract voldoet aan de wettelijke eisen die zijn gesteld aan het basiscontract. Dit dien je goed te regelen met betrokken dienstverleners, zoals de zelfstandige bedrijfsarts (via maatwerkregeling) of arbodienst (via vangnetregeling). Het basis contract is 'basis'. Het is belangrijk dat deze goed op orde is. Maar het heeft de voorkeur om op het gebied van preventie en duurzame inzetbaarheid meer dan de basis vast te leggen in het contract.

10. Bente Siphon: Stelt het basiscontract nog eisen over de vangnet/maatwerkregeling?

Nee, dit wordt niet via het basiscontract zelf geregeld. Deze regelingen gaan over de wijze waarop je de arbodienstverlening en met welke partners organiseert. Dat kan met een gecertificeerde arbodienst of met een zelfstandig bedrijfsarts en een aantal andere (kern)deskundigen/dienstverleners. Hier zitten ook allerlei voorwaarden aan. Advies is om op www.Arboportaal.nl het filmpje en de informatie over de vangnet- en maatwerkregeling terug te zoeken. Ook OVAL heeft informatie via de toolkit arbodienstverlening op de website www.oval.nl. Zowel bij een vangnet- als bij een maatwerkregeling is een basiscontract per 1 juli 2017 verplicht.

11. Ingrid Benda: moet de 2nd opinion altijd aangevraagd worden door de (1e) bedrijfsarts? Of kunnen we als bedrijf zelf een 2e bedrijfsarts van een andere arbodienst/ zzp contracteren?

Dit wordt bepaald in de algemene maatregel van bestuur en deze is nog niet openbaar. Zie http://www.internetconsultatie.nl/wijziging_arbeidsomstandighedenbesluit_second_opinion_klachtenprocedure_bedrijfsarts voor de laatste stand van zaken rondom dit traject.

12. Nanda Troost: Wat moeten we met preventie doen in de praktijk?

Leidinggevenden moeten eigenlijk gewoon goed in gesprek met de werknemers zijn, want zo weten ze wat niet goed gaat en wat anders kan. Een medewerkeronderzoek kan ook helpen om inzicht te krijgen wat goed gaat of beter kan.

De bedrijfsarts kan veel bijdragen aan preventie dus het is goed om hierover periodiek overleg te hebben. Preventie kan je ook regelen in de CAO of in beleid zodat je daaraan gekoppeld verschillende interventies kunt aanbieden zoals worklife balance, trainingen gericht op voorkomen van stress of health checks. Er zijn heel veel praktische mogelijkheden, die te vinden zijn via www.arboportaal.nl, in overleg met je arbodienst, of bijvoorbeeld via de (collectieve) zorgverzekeraar. Maar maakt het vooral praktisch en zorg dat preventie terugkomt in het beleid van je organisatie. Bijvoorbeeld via functioneringsgesprekken, werkoverleg of de begeleiding bij ziekteverzuim. De preventiemedewerker kan hier ook een belangrijke rol in spelen. Zie daarom ook www.inpreventie.nl.

13. Jeanine Tanis: Mag de werknemer zelf kiezen naar welke second opinion arts hij gaat?

Dit wordt bepaald in de algemene maatregel van bestuur en deze is nog niet openbaar. Zie http://www.internetconsultatie.nl/wijziging_arbeidsomstandighedenbesluit_second_opinion_klachtenprocedure_bedrijfsarts voor de laatste stand van zaken rondom dit traject.